

行 動 計 画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2020 年 12 月 1 日から 2025 年 11 月 30 日までの 5 年間

2.内容

目標 1：育児休業、看護休暇の取得を促進するため、制度の概要を周知する。

男性の育児休業取得を促す。

(対策)

- 2020 年 12 月以降 対象者に制度のポイント・仕組み・申請方法など概要をまとめた資料を案内する

※定期的に状況を把握し、対策を行う。

目標 2：年次有給休暇取得を奨励する。

(対策)

- 毎年 4 月 前年度の年次有給休暇の取得状況を把握し会社に報告のうえ当年度の方針を検討する

- 2020 年 12 月以降 年次有給休暇の取得状況により、イントラ・メール等にて従業員へ取得を奨励する

※定期的に状況を把握し、対策を行う。